



Einladung zur 10. Berliner HR-Lounge

Die Berliner HR-Lounge richtet sich an PersonalmanagerInnen mit Interesse an innovativen Themen und entspanntem fachlichen Austausch. Die Veranstaltungsreihe kombiniert seit 2008 unterhaltsame Fortbildung mit der Möglichkeit zum Erfahrungsaustausch unter Kollegen.

Im Rahmen von insgesamt drei Vorträgen werden die TeilnehmerInnen über aktuelle Entwicklungen in Human Resources informiert. Der erste Vortrag wird von PersonalmanagerInnen zu angewandten Themen bestritten, der zweite von Vertretern der Forschung und Lehre, während im letzten Vortrag IT-Dienstleister mit HR-Bezug einen innovativen Ansatz vorstellen. Im Anschluss an jeden Vortrag bietet sich die Möglichkeit zum fachlichen Diskurs unter HR-KollegInnen. Abgerundet wird die Veranstaltung mit einem offenen Ausklang am Buffet zum Netzwerken in geschütztem und entspanntem Rahmen.

Die Berliner HR-Lounge versteht sich als innovatives Forum für den Brückenschlag von Praxis & Forschung. Die Veranstaltung wird von Prof. Dr. Jens Nachtwei moderiert.

Um einen intensiven Austausch zu ermöglichen, ist die Teilnehmerzahl auf 30 PersonalmanagerInnen beschränkt. (Reservierung nach Eingang der Anmeldung. Es wird eine Nachrückerliste geführt.)

Themen und Referenten

„Create Your Own Career“: **Vergangenheit, Gegenwart und Zukunft einer Top-Arbeitgeber-Marke** – *Dr. Nico Rose (Bertelsmann)*

HR Innovation Slam – was HR und Innovationen verbindet – *Prof. Dr. Nele Graf (Hochschule für angewandtes Management)*

Emotionale Wirkung von Employer Branding Kampagnen – Neurowissenschaftliche Studie zu den DAX30 – *Johannes Meixner (emolyzr)*

Veranstaltungsort

Termin: Do., 4. Dez. 2014, ab 18:00 Uhr

Ort: **Lounge im Turm**

Frankfurter Tor 9, 10243 Berlin
(www.lounge-im-turm.de)

Eintritt: kostenfrei (max. 30 Teilnehmer)

Anmeldung: per E-Mail an:

anmeldung@iqp-germany.de



Einladung zur 10. Berliner HR-Lounge

Meinungsbild zu vorherigen Veranstaltungen

Mir hat die HR Lounge sehr gut gefallen. Eine wirklich gute Plattform, um die Praxis mit der Forschung zusammen zubringen. Nicht zu lang oder zu theoretisch, genau richtig um sich wohlfühlen und mit Experten in einen Erfahrungsaustausch zu treten. Mal abgesehen von der wirklich beeindruckenden Örtlichkeit.

Sandra Baksmeier (Melitta Europa GmbH & Co. KG)

„Ein Mix aus vielseitigen Vorträgen und entspannter Networking-Atmosphäre machen diese Veranstaltung zu einem Must-Have für jeden Personaler.“

Sergej Zimpel (Flaconi GmbH)

„Auf unkomplizierte Art und Weise kann man hier interessante Ansprechpartner und Gleichgesinnte treffen, die sich alle auf den schwierigen Weg der Personalentwicklung begeben haben. Besonders hat mir die lockere Atmosphäre gefallen, in der die Vorträge und die verschiedenen Standpunkte der Teilnehmer diskutiert wurden.“

Christine von Groote (EURAWASSER Aufbereitungs- und Entsorgungs GmbH)

„Die Veranstaltung bietet einen schönen Rahmen in dem das passiert, was in der Praxis gerne zu kurz kommt... ein offener und zwangloser Austausch zwischen Personalern, aufgefüttert mit Erkenntnissen aus der Forschung und Lehre. Letztere wirken ergänzend und überlagern nicht die Gespräche aus der und für die Praxis. Das hat mir besonders gut gefallen.“

Thomas Ilsanker (ConceptQ)

„Ich habe zum ersten Mal an der Berliner HR-Lounge teilgenommen und dank des interessanten Mix aus wissenschaftlichen Analysen und lebendigen Kurzvorträgen viele neue Denkanstöße bekommen. Da die Teilnehmer aus unterschiedlichsten Branchen kommen, war der Erfahrungsaustausch zu den Themen Personalauswahl und -entwicklung sehr informativ für mich.“

Katja Kalinowski (Albeck & Zehden Hotels)

„Das Auffrischen und Reaktivieren von theoretischem Wissen durch die Vorträge taten gut. Erfahrungsaustausch, wie er in diesem Kreise angeregt wird, sollte in Berlin viel häufiger stattfinden. Bin gern auch beim nächsten Mal dabei.“

Wiebke Albrecht (Hella Aglaia Mobile Vision GmbH)